

**RENCONTRE AVEC BÉRANGÈRE BARTHE**, RESPONSABLE D'EXPLOITATION DE LA CARRIÈRE CIMALUX À OTTANGE – RUMELANGE

# « Travailler ici le plus longtemps possible »



*Bérangère Barthe est responsable de la carrière CIMALUX, située à cheval sur les communes de Rumelange au Luxembourg et d'Ottange en France, depuis un peu plus de 5 ans. Elle pilote au quotidien une équipe de 15 personnes et un parc de 10 machines, et veille à ce que la carrière soit exploitée de manière raisonnée.*

## **Quel a été votre parcours avant d'intégrer CIMALUX ?**

Je suis originaire du sud de la France où j'ai fait toutes mes études. J'ai suivi un parcours en génie civil avec une option travaux publics dans une école d'ingénieur généraliste - Polytech Orléans. J'ai ensuite travaillé pendant 4 ans dans une cimenterie concurrente, au même poste que celui que j'occupe actuellement. J'étais donc responsable de la carrière. Puis, une opportunité professionnelle au Luxembourg, chez CIMALUX, s'est présentée à moi. C'était il y a 5 ans et demi.

## **Quelles sont vos missions ?**

La carrière assure l'approvisionnement de notre usine de clinker (le clinker est le constituant de base nécessaire à la fabrication de ciment) en matières premières, à savoir de la marne et du calcaire, des roches sédimentaires présentes en grande quantité sur notre site. Nous devons fournir les volumes nécessaires à la production quotidienne de l'usine, avec des contraintes de qualité à respecter. Il faut gérer l'exploitation de la carrière de manière raisonnée, c'est-à-dire en travaillant sur tous les étages des fronts de taille en même temps de manière

à dégager les couches supérieures pour accéder aux couches inférieures. De là, découle la programmation du travail de la foreuse qui réalise les puits que nous remplissons d'explosifs avant de procéder aux tirs de mine. Je suis aussi responsable de la commande et de la gestion de ces explosifs. Je veille en outre à la sécurité du site et au respect de l'ensemble des contraintes environnementales et règles d'exploitation qui s'imposent à nous. Il est par ailleurs important d'organiser l'exploitation de la carrière de façon à garantir un accès optimal aux fronts de taille et de permettre aux tombereaux (des dumpers Caterpillar transportant plus de 60 t/rotation) de rouler en toute sécurité sur les pistes de la carrière. Il m'incombe dans ce contexte de décider l'arrêt de l'exploitation quand cette sécurité n'est plus assurée. Ceci peut être le cas en période de gel ou de fortes pluies. J'administre un parc matériel de 10 machines, des gros engins de carrière dont il faut programmer l'entretien par ordre de priorité et en fonction de la présence du mécanicien. Nous travaillons p.ex. avec une chargeuse de 80 t Caterpillar 990K. Une machine juchée sur des pneus de 2,58 m de diamètre, équipée d'un godet d'une capacité de presque 10 m<sup>3</sup> et capable de reprendre 20 t

de roche en une fois. Elle charge un dumper en 3 coups de pelle ! À côté de cela, je participe à des réunions de coordination avec mes collègues de l'usine située au pied de la carrière. Je reçois les entreprises externes qui viennent travailler pour nous et monte des dossiers pour des demandes de budget.

#### **Combien de personnes compte votre équipe ?**

Nous sommes 9 salariés CIMALUX (8 personnes et moi), plus 6 personnes d'un prestataire externe qui assure le transport du matériel par camion à l'année. Au quotidien, nous sommes 15.

#### **Comment décririez-vous une journée-type ?**

Quand j'arrive, à 7h30, je commence par analyser la qualité de la production qui a été faite la veille, entre mon départ et la fin du poste. Je participe ensuite à une réunion où tous les services sont présents ce qui permet d'adapter le programme de la production. Ensuite, je rédige un rapport quotidien qui reprend le tonnage, les heures des machines, la consommation de fuel, etc. Je fais un tour sur le chantier pour voir où en sont les stocks et vérifier que tout se passe bien. Puis je réalise des tâches administratives. Après la pause déjeuner, je refais un tour sur le chantier et je reprends les tâches administratives. Au jour le jour, il peut y avoir une réunion ou un rendez-vous en plus.

#### **Qu'est-ce qui vous enthousiasme le plus dans votre travail ?**

Le fait de pouvoir partager ma journée de travail entre le bureau et l'extérieur.

#### **Quels sont les aspects plus difficiles ?**

La boue qui se forme de manière inévitable à partir de l'automne, quand il commence à pleuvoir pendant plusieurs jours d'affilée, et lors du dégel en hiver. Cela implique un lavage quotidien des voitures et des machines qui peut finir par devenir lassant.

#### **Quelles sont vos envies ou perspectives d'évolution ?**

Je voudrais travailler ici le plus longtemps possible car, comme vous le voyez, le cadre est très agréable. On est dehors, dans la nature, sans bruit et loin de la fourmilière. En général, les gens qui travaillent ici se sentent bien. Je ne vous cacherais d'ailleurs pas que nous sommes considérés comme privilégiés par nos collègues des usines de Rumelange et d'Esch !

#### **Si vous aviez un message à faire passer aux jeunes, quel serait-il ?**

Je pense qu'il faut venir voir comment cela se passe dans l'industrie cimentière pour se faire sa propre idée, par exemple en effectuant un stage ou en prenant un job d'été.

Mélanie Trélat



## **DATES-CLÉS**

**2012 :** Diplôme d'ingénieur en génie civil, option travaux publics

**2018 :** Embauche chez CIMALUX

## **COMPÉTENCES**

« De l'organisation pour réussir à gérer le terrain et l'administratif – qui est un volet relativement important -, des capacités managériales pour gérer une équipe séparée en deux postes, ainsi que de l'ouverture d'esprit car nous travaillons pour alimenter une usine qui tourne 24h/24 et doit assurer une qualité de production constante. Nous sommes au tout début de la chaîne de production. Nous devons donc assurer le job au quotidien et comprendre les problèmes qui peuvent survenir en aval du processus pour contribuer à leur résolution ».

## **PASSION**

Volley-ball