

# GEDRAGSCODE



## Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Visie en Waarden .....	4
Algemene Gedragsregels .....	5
Integriteit bij het zakendoen.....	5
Eerlijke concurrentie.....	5
Marktmisbruik.....	5
Witwasmaatregelen.....	5
Belangenconflicten .....	5
Vertrouwelijke informatie.....	6
Privacy en persoonsgegevens .....	6
Bedrijfsbezittingen.....	6
Bedrijfsimago .....	6
Respect voor de rechten van de mens .....	6
De mens staat centraal .....	7
Milieu .....	7
Gezondheid en veiligheid.....	7
Externe betrekkingen.....	7
Betrokkenheid bij de lokale gemeenschap .....	7
Relaties met toeleveranciers .....	8
Relaties met klanten .....	8
Relaties met overheidsinstanties.....	8
Relaties met aandeelhouders .....	8
Politieke activiteiten en andere associaties.....	8
Toezicht op naleving van de Gedragscode .....	8

# Inleiding

---

## Duurzaamheid, Integriteit, deugdelijk bestuur en toezicht op het bestuur

zijn de kernwaarden van onze ethische bedrijfscultuur en vormen de basis voor ons gedrag ten opzichte van klanten, toeleveranciers, werknemers, aandeelhouders en belanghebbenden in het algemeen.

Buzzi beschouwt ethiek als een essentieel onderdeel van het bedrijfsmanagement en volledige naleving van de wetten is een troef die waarde toevoegt aan het bedrijf. Zowel onze strategische als operationele besluiten zijn uitgevoerd in overeenstemming met de ethische waarden die ons gedrag en de geldende normen bepalen.

Daarom is deze Gedragscode (hierna de “Code”) opgesteld; ons doel daarbij is de normen voor integriteit en correct gedrag vast te stellen waaraan de Buzzi groep zich vrijwillig wil houden. Wij zien dit als een toezegging aan onze belanghebbenden.

De Code is van toepassing op zowel Buzzi SpA als op alle overige Italiaanse en buitenlandse dochterondernemingen.<sup>1</sup>

In geval van tegenstrijdigheden tussen de principes die zijn vastgelegd in deze gedragscode en de wet- en regelgeving die gelden in het land waar het concern actief is, zijn hoe dan ook de strengste richtlijnen van toepassing.

Elke vennootschap of groep van dochterondernemingen kan extra regels opleggen met het oog op de specifieke behoeften van de eigen organisatie; in geen geval mag de extra richtlijn de in deze Gedragscode vastgestelde norm afzwakken of schenden. Bij geschillen zullen de in deze Gedragscode vermelde normen van toepassing zijn.

De principes uit deze gedragscode zijn van toepassing op leidinggevendenden, leden van de bestuursorganen, werknemers, toeleveranciers en op al diegenen die in naam van en/of voor rekening van Buzzi actief zijn, daarbij inbegrepen maar daartoe niet beperkt, vertegenwoordigers, agenten, medewerkers, stagiaires, externe consultants, bedrijven die een opdracht krijgen van de vennootschap etc.

Al diegenen op wie deze gedragscode van toepassing is dienen zich te houden aan deze richtlijnen bij het aangaan van en het omgaan met de ethische en wettelijke uitdagingen die men zoal kan tegenkomen bij het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden.

De Gedragscode maakt integraal deel uit van de Corporate Governance structuur van Buzzi en stuurt [bestuurs]organen, bedrijfsprocessen en -systemen aan teneinde een efficiënt management te kunnen garanderen dat opereert conform de hoogste bedrijfsnormen.

Buzzi moedigt zijn stakeholders aan om principes en beleidsregels aan te nemen die in overeenstemming zijn met deze Code.

---

<sup>1</sup> In dit document zullen Buzzi SpA en zijn Italiaanse en buitenlandse dochterondernemingen aangeduid worden met Buzzi, de vennootschap, de groep, [het concern, de onderneming] of het bedrijf.

## Visie en Waarden

---

Buzzi is een multiregionaal internationaal concern dat actief is op het gebied van cement, beton en toeslagstoffen.

Ons toegewijde management heeft een langetermijnvisie op het bedrijf en streeft naar duurzame ontwikkeling, ondersteund door hoogwaardige productiefaciliteiten. We streven naar waarde creatie door duurzame, ervaren knowhow en operationele efficiëntie van onze industriële activiteiten..

Wij streven naar het creëren van waarde door middel van grondige kennis en knowhow, die zich in de praktijk al uitgebreid bewezen hebben, en middels operationele efficiency van onze productiefaciliteiten.

Al meer dan een eeuw produceren we met veel passie twee essentiële materialen voor de welvaart van gemeenschappen: cement en zijn belangrijkste toepassing, beton. Deze materialen maken de bouw mogelijk van cruciale infrastructuur zoals wegen, bruggen, tunnels, luchthavens, dammen en natuurlijk woon- en industriegebouwen..

Onze werkwijze wordt gestuurd door onze kernwaarden die niet van elkaar te scheiden zijn, met elkaar verbonden zijn en elkaar overlappen:

### Eerlijkheid en rechtmatigheid

is eerlijk handelen door eerlijk en correct gedrag in acht te nemen tegenover iedereen met wie we te maken hebben (werknemers, klanten, leveranciers en belanghebbenden in het algemeen) en werkt ook door in volledige naleving van de toepasselijke wetten en interne regelgeving.

### Centraal stellen van de mens

betekent mensen beschouwen als een constante bijdrage aan de groei van het bedrijf; het verbeteren van het menselijk kapitaal als een van de pijlers die de concurrentieontwikkeling van het bedrijf ondersteunt; de verschillende vaardigheden - ook afkomstig uit verschillende culturen - interpreteren als een drijfveer voor voortdurende verbetering, met het oog op het motiveren en de betrokkenheid en loyaliteit van werknemers en medewerkers te maximaliseren; hoge prioriteit geven aan alles wat te maken heeft met gezondheid en veiligheid van mensen.

### Duurzame ontwikkeling

is bewust zijn van de impact die onze activiteiten kunnen hebben op economische, maatschappelijke en milieuontwikkelingen en op het welzijn van de gemeenschap waarin we actief zijn; zakendoen als verantwoordelijk lid van de samenleving, en helpen om waarde te creëren voor het algemene publiek en voor toekomstige generaties.

### Klantgerichtheid

betekent producten en diensten leveren die het vertrouwen van klanten verdienen door toegevoegde waarde te bieden op het gebied van kwaliteit, prijs, veiligheid en milieu-impact, zodat zij hun doelen snel en effectief kunnen bereiken.

### Innovatie

streven naar mogelijke innovaties in zowel het productieproces als in de producten. Bijdragen aan de ontwikkeling van nieuwe materialen en nieuwe technologieën, en aan het creëren van kennisnetwerken met kenniscentra op het gebied van het wetenschappelijk onderzoek.

# Algemene Gedragsregels

---

## Integriteit bij het zakendoen

Buzzi verbindt zich ertoe zijn activiteiten uit te voeren in overeenstemming met alle wetten en voorschriften die van kracht zijn in de landen waarin het bedrijf actief is. Bij het nastreven van economisch succes streven de Buzzi-bedrijven naar integriteit en eerlijkheid in al hun activiteiten en verwachten ze hetzelfde van degenen met wie ze zaken doen. Alle personen op wie deze Code van toepassing is, hebben de verantwoordelijkheid om volledig op de hoogte te zijn van de toepasselijke wet- en regelgeving en deze te respecteren en om hun taken loyaal en professioneel uit te voeren volgens de hoogste gedragsnormen..

## Eerlijke concurrentie

Buzzi-bedrijven steunen het vrije ondernemerschap. Ze streven naar eerlijke en ethische concurrentie binnen het kader van de geldende mededingingswetgeving.

Alle personen op wie deze Code van toepassing is, moeten de toepasselijke mededingingswetten naleven en mogen geen overeenkomsten of contracten aangaan, met een concurrent en geen contracten aangaan die als concurrentiebepkend kunnen worden beschouwd, noch zullen ze handelen op een manier die mogelijk in strijd is met de principes van de vrije markt.

## Marktmisbruik

De procedures die Buzzi heeft aangenomen zorgen voor een adequaat beheer en bescherming van voorkennis.

Alle personen die onder deze Code vallen en die, binnen het kader van hun functie, kennis krijgen van voorkennis die direct of indirect betrekking heeft op de groep of het Buzzi-aandeel, zijn verplicht dergelijke informatie vertrouwelijk te houden en deze te beheren in overeenstemming met de interne procedures ter zake.

Het is alle personen die onder deze Code vallen verboden om valse informatie bekend te maken of om frauduleuze transacties of andere bedrieglijke praktijken uit te voeren die een aanzienlijke invloed zouden hebben op de door Buzzi uitgegeven aandelen.

## Witwasmaatregelen

Buzzi onderneemt alle mogelijke en redelijke stappen om alle vormen van witwassen en financiering van criminele activiteiten zoals terrorisme. Buzzi streeft ernaar om alleen zaken te doen met entiteiten met een goede reputatie, die betrokken zijn bij legitieme zakelijke activiteiten en waarvan de fondsen afkomstig zijn uit legitieme bronnen. Daarom moeten Buzzi-bedrijven, alvorens zakenrelaties aan te gaan, redelijke inspanningen leveren om informatie te verkrijgen over potentiële partners en te goeder trouw hun betrokkenheid bij legitieme zakelijke activiteiten te verifiëren..

## Belangenconflicten

Buzzi begrijpt dat werknemers kunnen deelnemen aan industriële, financiële of zakelijke activiteiten buiten hun baan. Deze activiteiten moeten echter uitgevoerd worden binnen de grenzen van de wet en de arbeidsovereenkomsten en mogen niet in strijd zijn met hun verantwoordelijkheden als werknemer van Buzzi.

Alle personen op wie deze Code van toepassing is, moeten, als onderdeel van hun functie, zodanig handelen dat elke beslissing wordt genomen in het belang van Buzzi en niet beïnvloed wordt door privébelangen en/of persoonlijke relaties. Alle belangenconflicten, zelfs potentiële, moeten vooraf worden gemeld aan de lokale interne auditfunctie en aan de Compliance Commissie (indien ingesteld) of aan de betreffende leidinggevende..

## Strijd tegen corruptie

Buzzi is van mening dat corruptie een groot obstakel vormt voor duurzame ontwikkeling, economische groei en vrije concurrentie. Daarom verbiedt en tolereert het bedrijf geen enkele vorm van corrupte bedrijfsactiviteiten.

Alle personen op wie deze Code van toepassing is, mogen geen geld of iets van waarde geven, aanbieden, beloven, ontvangen, aanvaarden, vragen of verzoeken om - direct of via een tussenpersoon, aan te bieden, te beloven, te ontvangen, te accepteren, of te vragen om een oneerlijk voordeel te behalen, voor zichzelf, voor hun verwanten, voor derden of voor de groep, ongeacht of de begunstigde van een dergelijke daad van corruptie een openbaar ambtenaar of een particuliere entiteit is.

## Cadeaus, geschenken en representatievergoedingen

Alle personen op wie deze Code van toepassing is, mogen in hun omgang met derden, zowel publieke als private, niet iets van waarde aanbieden of accepteren dat een schuld van dankbaarheid zou kunnen creëren of het onafhankelijke

oordeel van de ontvangende partij kan beïnvloeden. Gebruikelijke geschenken van bescheiden waarde en gewone en redelijke representatiekosten zijn toegestaan op voorwaarde dat ze voldoen aan de wetgeving die van toepassing is in de verschillende landen en aan de relevante bedrijfsvoorschriften.

### **Boekhouding**

Alle handelingen en transacties die door en namens Buzzi worden uitgevoerd moeten correct worden geregistreerd en hun autorisatie, legitimiteit, consistentie en eerlijkheid moeten gemakkelijk verifieerbaar zijn. Elke transactie moet ondersteund worden door geschikte documentatie, zodat het op elk moment mogelijk is om controles uit te voeren die de kenmerken en beweegredenen van de transactie certificeren en om vast te stellen wie de transactie heeft geautoriseerd, uitgevoerd, geregistreerd en geverifieerd.

### **Vertrouwelijke informatie**

Vertrouwelijke informatie, d.w.z. strategische, financiële, technische of commerciële informatie die niet openbaar is, moet worden beschermd.

Alle personen die onder deze Code vallen, moeten alle vertrouwelijke informatie over de groep waarvan ze tijdens hun werk kennis hebben genomen, zo goed mogelijk geheimhouden.

### **Privacy en persoonsgegevens**

Buzzi zet zich in om persoonlijke informatie - van geadresseerden en derden - in zijn bezit te beschermen en om elk oneigenlijk of ongeoorloofd gebruik van dergelijke informatie te voorkomen. De werknemers van Buzzi verwerven en verwerken alleen de persoonlijke gegevens die nodig zijn voor het uitvoeren van hun zakelijke activiteiten in overeenstemming met de relevante regelgeving en de veiligheidsnormen die door het bedrijf zijn vastgesteld..

### **Bedrijfsbezittingen**

Het gebruik van bedrijfsmiddelen en -activa moet voldoen aan de geldende voorschriften en aan de instructies gegeven door het bedrijf en moet altijd worden uitgevoerd met zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid en correctheid. Alle personen op wie deze Code van toepassing is, zijn verantwoordelijk voor de bescherming van de materiële en immateriële bedrijfsactiva die aan hen zijn toevertrouwd en elk van deze personen moet schade, verlies, oneigenlijk of ongeoorloofd gebruik voorkomen.

### **Intellectueel eigendom**

Buzzi besteedt bijzondere aandacht aan toegepast onderzoek en dankzij zijn voortdurende en intense experimentele activiteit streeft het bedrijf mogelijke innovaties na, zowel in zijn productieprocessen als in zijn producten. De resultaten van dit onderzoek vormen, samen met alle andere knowhow die op de werkplek ontwikkeld wordt, de activa van het bedrijf die als zodanig beschermd moeten worden. Alle personen op wie deze Code van toepassing is, zijn binnen hun taken en verantwoordelijkheden verplicht om al het industriële en intellectuele eigendom van de groep te beschermen. Op dezelfde manier moeten zij de geen inbreuk maken op de intellectuele eigendom van anderen zonder daarvoor de juiste toestemming te hebben verkregen.

### **Bedrijfsimago**

Alle personen op wie deze Code van toepassing is, dienen de activiteiten uit te voeren waarvoor zij bevoegd zijn, en hierbij altijd in gedachten te houden dat het imago van het bedrijf grotendeels wordt bepaald door hun handelingen. Daarom mogen zij geen misbruik maken van de middelen of invloed van Buzzi, noch de goede naam en reputatie van de groep in diskrediet brengen.

### **Respect voor de rechten van de mens**

Buzzi zet zich in voor de bescherming van de mensenrechten in elk land waar het actief is. In het kader van interne relaties en in de omgang met derden erkent en respecteert het bedrijf de principes van waardigheid en gelijkheid van elke persoon en tolereert geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie.

Buzzi beschermt de fysieke en morele integriteit van zijn werknemers en medewerkers en verbindt zich ertoe om hen werkomstandigheden te garanderen die de waardigheid van het individu respecteren, evenals een veilige en gezonde werkomgeving.

Buzzi veroordeelt uitbuiting van arbeid, verbiedt alle vormen van onwettige arbeidspraktijken en bevordert de bescherming van de rechten van werknemers, vakbondsvrijheden en verenigingsrechten.

Alle personen waarop deze Code van toepassing is, moeten zich tegenover de mensen met wie zij in contact komen, gedragen gebaseerd op wederzijds respect en discriminerend, intimiderend of beledigend gedrag vermijden.

### **De mens staat centraal**

Buzzi erkent de centrale rol van mensen en gelooft dat zijn succes vooral afhangt van de inzet van elke medewerker. Daarom stimuleert Buzzi de persoonlijke en professionele ontwikkeling van zijn werknemers door middel van initiatieven die erop gericht zijn hun vaardigheden en deskundigheid te vergroten.

Alle werknemers krijgen dezelfde kansen, zodat iedereen kan profiteren van een eerlijke behandeling op basis van verdienste, onafhankelijk van individuele kenmerken en omstandigheden zoals geslacht, nationaliteit, religie, leeftijd, enz. Binnen de processen van personeelsselectie, -management en -ontwikkeling is elke beslissing uitsluitend gebaseerd op vaardigheden, professionaliteit, inzet en criteria met betrekking tot het werk zonder vriendjespolitiek of discriminatie..

### **Milieu**

Buzzi verbindt zich ertoe om in alle landen waar het actief is zijn activiteiten uit te voeren met volledige naleving van de wetten en regels die gericht zijn op de bescherming van het milieu en het duurzame gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Bij het bepalen van zijn bedrijfsstrategieën evalueert Buzzi altijd milieukwesties door de voorkeur te geven aan het gebruik van processen, technologieën en materialen die het energieverbruik en het gebruik van natuurlijke hulpbronnen beperken, en die de negatieve gevolgen - in termen van vervuiling, uitstoot, productie van afval - die zijn activiteiten kunnen hebben op het milieu.

Alle personen op wie deze Code van toepassing is, moeten zich binnen het kader van hun functie houden aan alle geldende wet- en regelgeving en het bedrijfsbeleid inzake milieuaangelegenheden na te leven en, waar mogelijk, strengere criteria te hanteren dan de voorschriften zelf.

### **Gezondheid en veiligheid**

Buzzi streeft naar het hoogste veiligheidsniveau - dat is het niveau waarbij geen letsel en geen beroepsziekten plaatsvinden - voor zijn medewerkers en zijn leveranciers. Om dit te bereiken acht Buzzi het van belang om te voldoen aan alle vereisten van de toepasselijke wet- en regelgeving in de landen waar het actief is, en om technische en organisatorische keuzes te maken die op geen enkele manier beïnvloed worden door redenen van economisch gemak en/of kostenbeheersing. Buzzi is zich ervan bewust dat veiligheid alleen kan worden bereikt door op een continue manier te zorgen voor de juiste beoordeling van risico's, gedrag, preventieve maatregelen en een controlesysteem waarbij alle werknemers betrokken zijn. Alle personen waarop deze Code van toepassing is, dienen bij de uitvoering van hun activiteiten bij te dragen aan het behoud van veilige werkomstandigheden - voor henzelf en voor anderen - zich nauwgezet te houden aan alle geldende voorschriften en het bedrijfsbeleid inzake hygiëne, gezondheid en veiligheid, waarbij gevaarlijke situaties en gevaarlijk gedrag worden vermeden, deelnemen aan trainingssessies en - waar nodig - de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen dragen.

## **Externe betrekkingen**

---

### **Betrokkenheid bij de lokale gemeenschap**

Buzzi erkent het belang van het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de gemeenschap waarbinnen het bedrijf actief is. Een relatie die gebaseerd is op wederzijds respect, actief partnerschap, transparantie en langdurige samenwerking. Het bedrijf staat open voor de dialoog met organisaties, belanghebbenden en burgers en ondersteunt het maatschappelijke leven in de plaatsen waar de productielocaties van het bedrijf gevestigd zijn.

### Relaties met toeleveranciers

Buzzi baseert zijn leveranciersrelaties op wettige, efficiënte en eerlijke praktijken en verwacht van zijn leveranciers dat ze zich op dezelfde manier gedragen in hun zakelijke relaties. De medewerkers van Buzzi moeten ertoe bijdragen dat de selectie van leveranciers op geen andere basis gebeurt dan op technisch en economisch concurrentievermogen, evenals op hun geloofwaardigheid en stabiliteit. Potentiële belangenconflicten bij de selectie van leveranciers moeten strikt worden aangepakt in overeenstemming met de toepasselijke bedrijfsrichtlijnen.

### Relaties met klanten

Buzzi werkt samen met zijn klanten aan de ontwikkeling van innovatieve technische oplossingen om beter te voldoen aan de eisen en cruciale kenmerken van een voortdurend veranderende markt.

Alle personen voor wie deze gedragscode geldt zijn verplicht om relaties met klanten te onderhouden op basis van de grootst mogelijke eerlijkheid, beleefdheid en samenwerking, om de toezeggingen en verplichtingen te respecteren, om nauwkeurige, volledige en volledige informatie te verstrekken en om misleidende of ongepaste zakelijke praktijken te vermijden.

### Relaties met overheidsinstanties

Betrekkingen met overheidsinstanties dienen aangegaan te worden met inachtneming van de hoogste ethische normen en conform alle geldende wet- en regelgeving. Dergelijke betrekkingen worden uitsluitend aangegaan door de daartoe in het leven geroepen afdelingen die daarvoor toestemming hebben gekregen met de plicht om te handelen zonder ooit de integriteit en reputatie van Buzzi te schaden

### Relaties met aandeelhouders

Buzzi onderhoudt constante relaties met zijn aandeelhouders en de markt door middel van gerichte communicatieactiviteiten, zoals bijeenkomsten, presentaties, persberichten en roadshows.

Buzzi verbindt zich ertoe de aandeelhouders en de markt duidelijke en volledige informatie te verstrekken, alsook te zorgen voor transparante, tijdige en uniform verspreide communicatie in overeenstemming met de huidige wetgeving.

### Politieke activiteiten en andere associaties

Buzzi-bedrijven die aan politieke organisaties of hun vertegenwoordigers een bijdrage leveren, direct of indirect, dienen dit te doen binnen de grenzen van en in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving. Bijdragen aan niet-geassocieerde of niet-geaffilieerde organisaties mogen niet leiden tot de identificatie van Buzzi als lid, deelnemer van de ontvangende partij.

## Toezicht op naleving van de Gedragscode

---

Deze Code werd op 7 februari 2019 goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Buzzi SpA en verspreid aan alle dochterondernemingen, zowel Italiaanse als buitenlandse, die hem onmiddellijk zullen aannemen door middel van een besluit van de raad van bestuur.

Buzzi zal de Code verspreiden onder alle toepasselijke personen. Hiertoe zal elk bedrijf zorgen voor specifieke opleidingen en/of informatiesessies voorzien om de inhoud van de tekst bruikbaar en toepasbaar te maken en toepasbaar te maken



in de werking en het werk van alle personen op wie deze Code van toepassing is. Werknemers die meer informatie of verduidelijking nodig hebben, kunnen contact opnemen met hun leidinggevenden of de lokale interne auditfunctie en de Compliance Commissie (indien ingesteld).

Het is de verantwoordelijkheid van de lokale Internal Audit functie en van de Compliance Commissie (indien ingesteld) om te controleren of de richtlijnen van de Gedragscode worden toegepast en opgevolgd binnen de organisaties waarin zij actief zijn..

Deze Code maakt integraal deel uit van de relatie die elke persoon heeft met Buzzi en de naleving ervan is een essentiële voorwaarde voor het aangaan of voortzetten van de bestaande relatie. De schending van een van de normen in de Code kan - voor werknemers - de toepassing met zich meebrengen, in overeenstemming met de geldende wetgeving en de toegepaste arbeidsovereenkomsten, van een disciplinaire maatregel, afhankelijk van de ernst van de overtreding.

De niet-naleving door derden kan tot gevolg hebben dat Buzzi deze derde verzoekt om corrigerende maatregelen te nemen. Herhaalde overtredingen van de Code of weigering om corrigerende maatregelen te nemen kunnen ertoe leiden dat Buzzi de relatie met de derde partij beëindigt.

Buzzi stelt aan iedereen die op de hoogte is van onwettig gedrag of overtredingen van deze Code de gepaste kanalen voor rapportering, om de vertrouwelijkheid van de rapporterende persoon te waarborgen.

De melding wordt gerapporteerd aan de lokale Manager Interne Audit en aan het Compliance Comité (indien ingesteld) die ze zal behandelen in overeenstemming met de specifieke bedrijfsprocedure.

Buzzi verbindt zich ertoe om, binnen de grenzen en in overeenstemming met de wet, de anonimiteit van de melder te beschermen en geen enkele vorm van vergelding of discriminatie te tolereren tegen iemand die te goeder trouw een melding doet.



**Buzzi S.p.A**

Via Luigi Buzzi, 6 | Casale Monferrato (AL) | Tel. +39 0142 416 111

[www.buzzi.com](http://www.buzzi.com)